



2024年度

环境、社会和公司治理（ESG）报告

宁波金田铜业(集团)股份有限公司
NINGBO JINTIAN COPPER (GROUP) CO., LTD.

股票简称：金田股份 股票代码：601609

—— 世界级的铜产品 和先进材料基地 ——



目录

关于本报告

03

关于金田股份

05

- 公司简介
- 全球布局
- 公司历程
- 公司业务
- 公司文化

ESG 管理

19

- ESG 理念
- 工作体系
- ESG 荣誉成果
- 利益相关方沟通
- 实质性议题分析

治理固基

29

- 公司治理
- 商业道德
- 合规风控
- 党建引领

生态守护

57

- 环境管理
- 资源利用
- 排放处置
- 应对气候
- 安全生产

2024 金田绩效

15

- 荣誉绩效
- 责任绩效

责任专题

25

铜基先进材料加速发展，助力双碳战略实现

- 高端新兴领域绿色产品
- 低碳再生铜循环产业

价值创造

41

- 国际化发展
- 创新研发
- 质量服务
- 信息保护
- 供应链管理

以人为本

73

- 员工管理
- 员工发展
- 员工关怀
- 社区贡献

- 未来展望
- 指标索引
- 读者反馈表

85
86
89

关于本报告

本报告是宁波金田铜业（集团）股份有限公司的第五份年度 ESG 类 / 企业社会责任类报告。报告详细披露了宁波金田铜业（集团）股份有限公司 2024 年度在经济、环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

报告周期

本报告为年度报告。

报告范围

宁波金田铜业（集团）股份有限公司及其附属公司为主体。

时间范围

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

编制依据

- 联合国《可持续发展目标（SDGs）企业行动指南》
- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 中国社会科学院《中国企业可持续发展报告编写指南》（CASS-ESG 6.0）
- 中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号—可持续发展报告（试行）》
- 国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

称谓说明

“宁波金田铜业（集团）股份有限公司”在本报告中以“金田股份”“金田铜业”“金田”“公司”或“我们”指代，报告中涉及的部分子公司全称及简称如下：

- 宁波金田铜管有限公司：金田铜管
- 宁波杰克龙精工有限公司：杰克龙精工
- 宁波金田新材料有限公司：金田新材料
- 宁波科田磁业股份有限公司：科田磁业
- 重庆金田铜业有限公司：重庆金田
- 广东金田铜业有限公司：广东金田
- 宁波金田电材有限公司：金田电材

报告编制流程

本报告以本公司社会责任实践为基础，按照“立项审批——收集素材——编制修订——高管层审议——董事会审议——对外披露”的流程推进，并在立项审批、编制修订等环节与有关利益相关方积极沟通，研究论证报告的框架结构及内容。

报告可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

本报告电子版可在公司官网、上海证券交易所网站及巨潮资讯网查阅获取。

公司官网

<https://www.jtgroup.com.cn>

上海证券交易所网站

<https://www.sse.com.cn>

巨潮资讯网

<https://www.cninfo.com.cn>

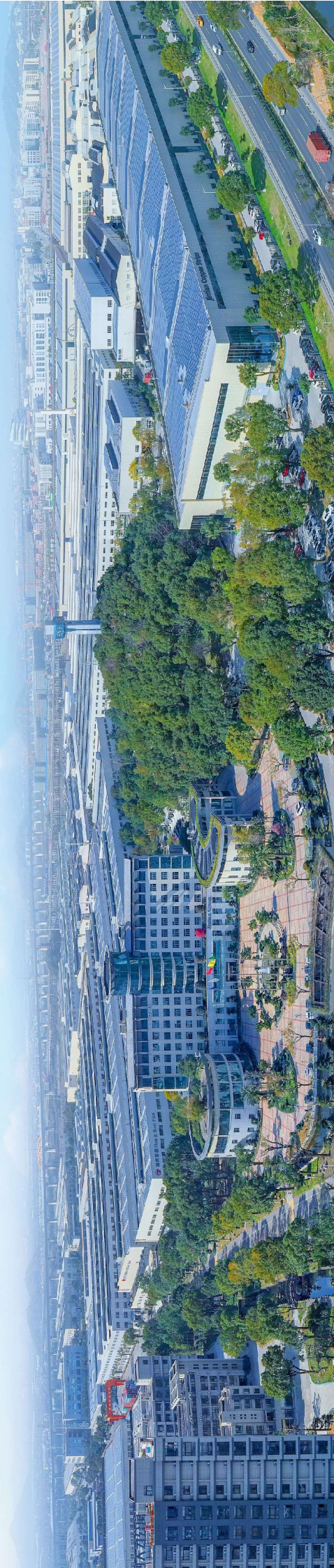
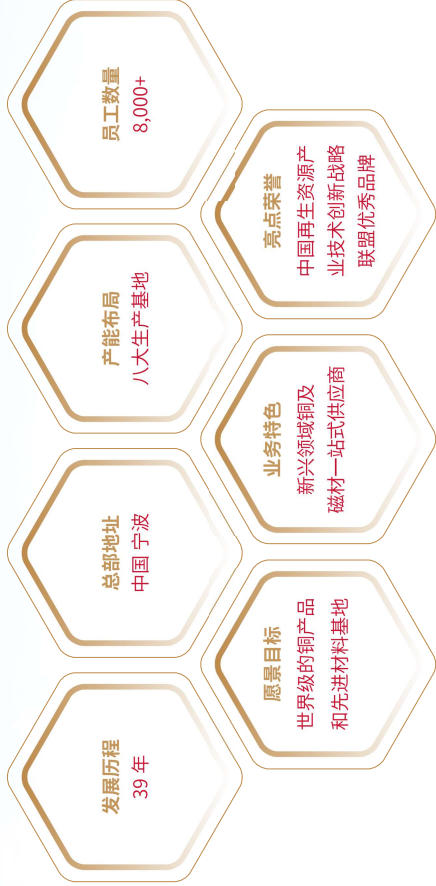
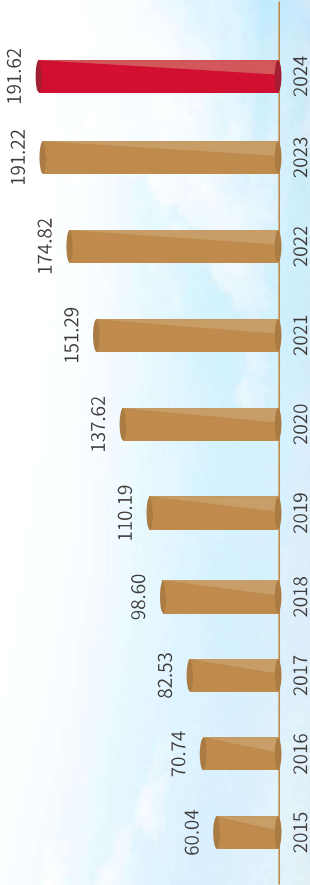
关于金田股份

公司简介

宁波金田铜业（集团）股份有限公司（股票简称：金田股份，股票代码：601609）创建于1986年，是全球领先的铜合金及先进材料制造企业，也是国内稀土磁性材料的主要供应商，致力于为新能源汽车、清洁能源、AI人工智能、机器人、电力物联网、通讯科技等战略性新兴产业发展提供全球一流的铜及稀土磁性材料综合解决方案。

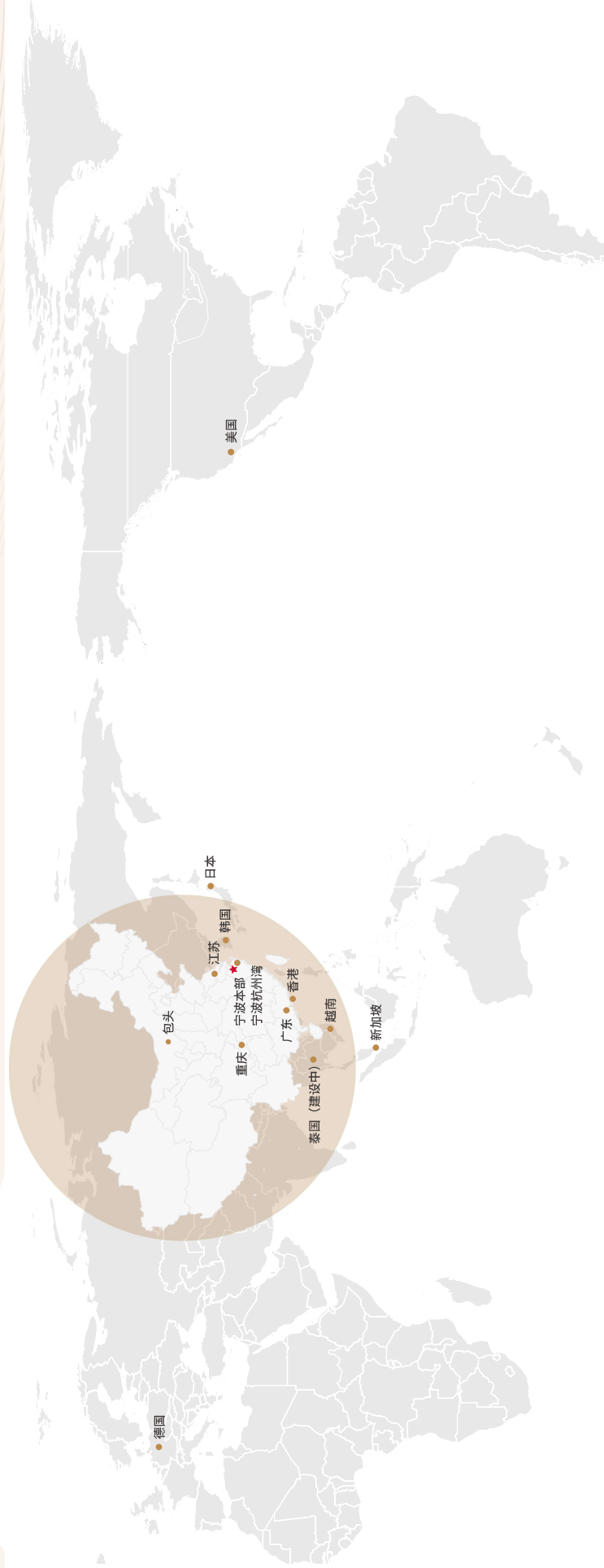
公司立足宁波，放眼世界，持续推进全球化布局，在宁波、江苏、广东、重庆、包头、越南、泰国等地建设八大生产基地，形成了产业链完整、规模优势显著、产品种类齐全的竞争优势；并在中国香港、美国、德国、日本、新加坡、泰国、韩国等地设立分支机构，建立全球供应链体系和销售网络，业务遍及100多个国家地区，是众多世界知名企业的长期合作伙伴。

2015年至今公司铜产品产量（单位：万吨）





全球布局



生产基地



公司历程



公司业务

公司是全球领先的铜合金及先进材料制造企业，产品涵盖铜管、铜棒、铜带、铜排、电磁线、阀门等大类，各类产品的产能及技术水平均位居细分市场前列。

公司铜及铜合金产品主要应用于新能源汽车、清洁能源、通讯电子、电力电气、轨道交通等领域，下游主

要客户有三星、LG、大金、松下、三菱、施耐德、舍弗勒、比亚迪、吉利、宁德时代、阳光电源、菲尼克斯、美的、海尔等知名企业；公司也是国内稀土磁性材料的主要供应商，生产的磁性材料产品广泛应用于风力发电、新能源汽车、高效节能电机、机器人、消费电子、医疗器械等领域。

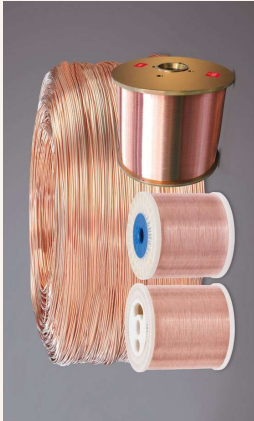
主要产品



低碳环保铜棒



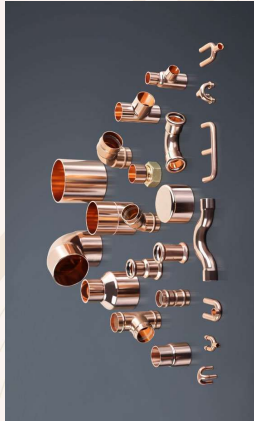
高精度合金棒线



高导电铜线



高精密铜管



高精密铜管件



高精密铜合金带材



高精度铜板



高导电铜排



高性能电磁线



杰克龙精工阀门

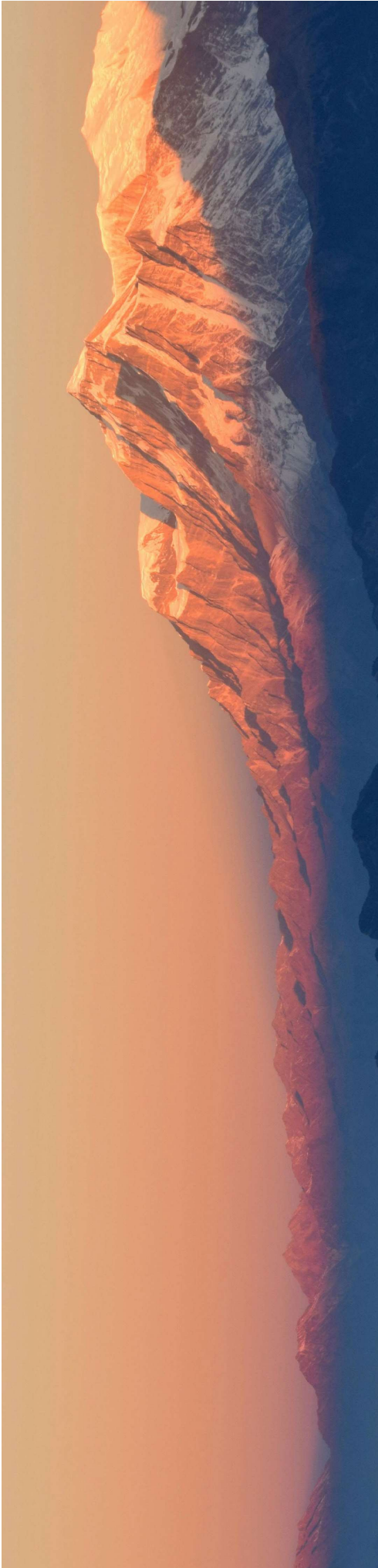
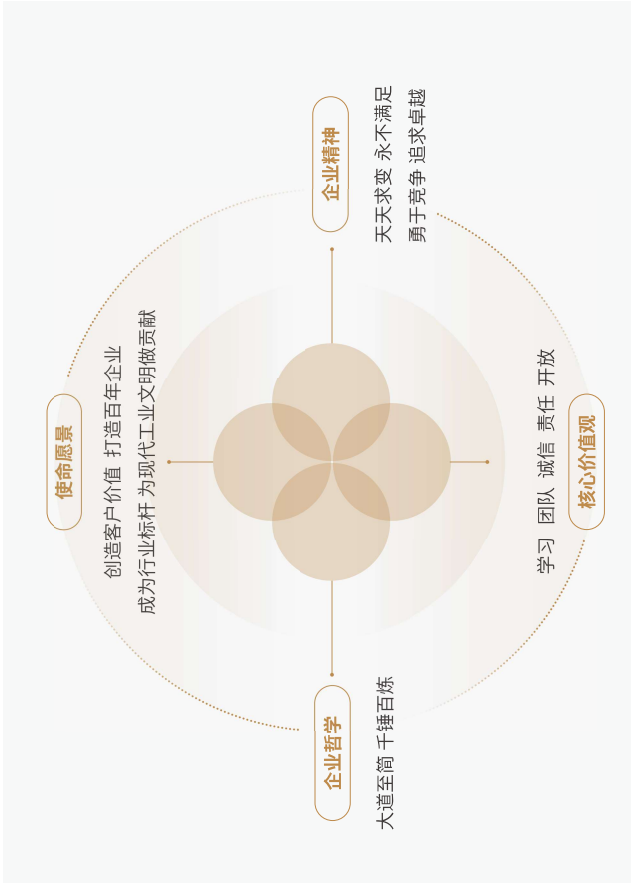


稀土永磁材料



绿色再生电解铜

公司文化



2024 金田绩效

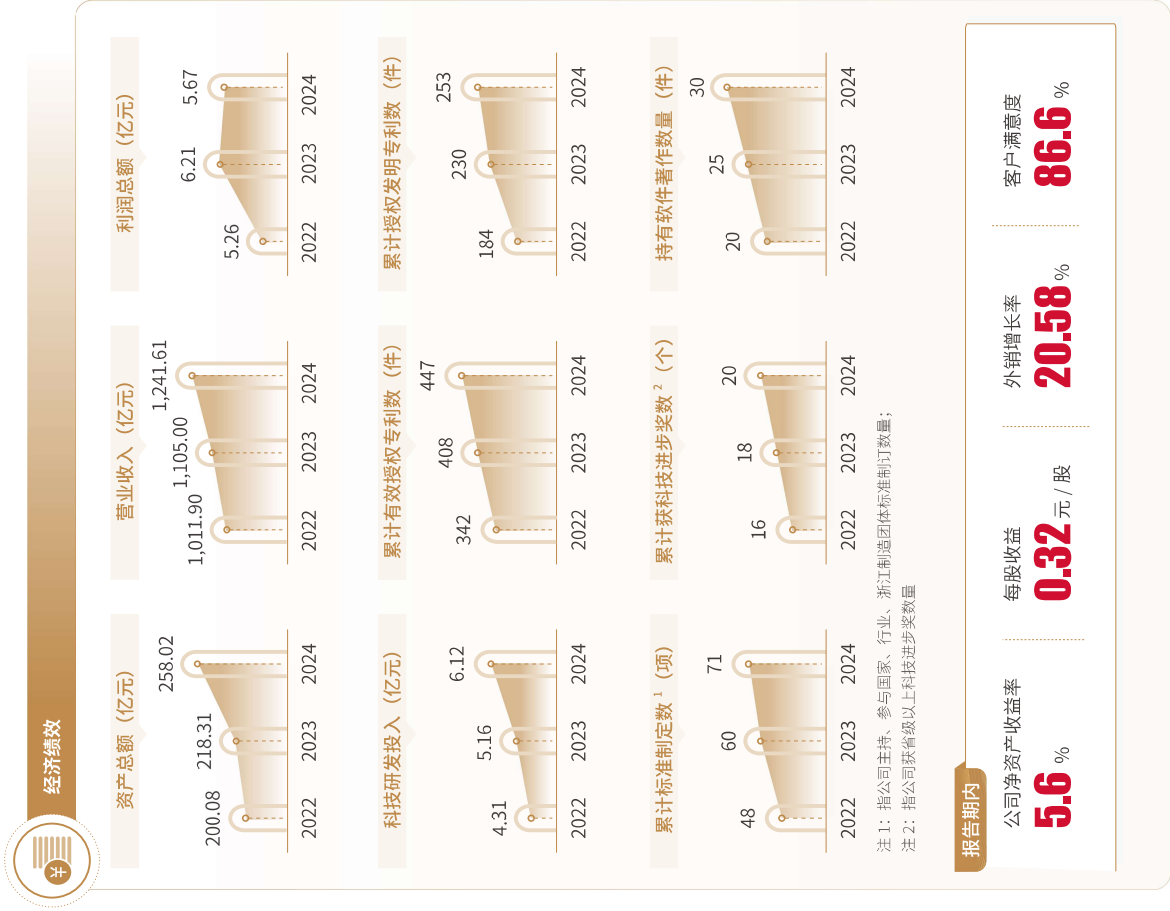
荣誉绩效

 国家级	
金田股份 温室气体排放核算与报告要求系列标准 铜、铅、锌冶炼及工业硅生产企业（一等奖） 全国有色金属标准化技术委员会	金田股份 新能源用高性能铜板带材形性一体化控制技术及 关键装备开发与应用科学技术奖（一等奖） 中国有色金属工业协会
金田股份 烧结稀土永磁体拼接技术规范 （一等奖） 全国稀土标准化技术委员会	金田股份 再生铜及铜合金棒线材技术标准优秀奖 （二等奖） 全国有色金属标准化技术委员会
金田股份 中国再生资源产业技术创新战略联盟优秀品牌 中国再生资源产业技术创新战略联盟	金田股份 2023 年度智能制造标准应用试点项目 工业和信息化部
金田投资 2024 中国企业 500 强名单 第 183 名 中国企业家协会	金田投资 2024 中国制造业企业 500 强名单 第 86 名 中国企业家协会
金田投资 2024 年中国民营企业 500 强 第 58 名 中华全国工商业联合会	金田投资 2024 年中国民营企业制造业 500 强 第 37 名 中华全国工商业联合会

 省级	
金田股份 浙江省新时代浙派工匠培育突出贡献单位 浙江省人民政府	金田股份 金田铜业精密铜合金棒线智能工厂 浙江省经济和信息化厅
金田股份 2024 浙江省企业社会责任报告优秀案例 浙江省工业经济联合会等	金田股份 高导低碳再生铜线被评为 2024 年浙江省优秀工业产品 浙江省优秀工业产品评选委员会
金田投资 2024 年浙江省民营经济总部领军企业 浙江省经济和信息化厅	

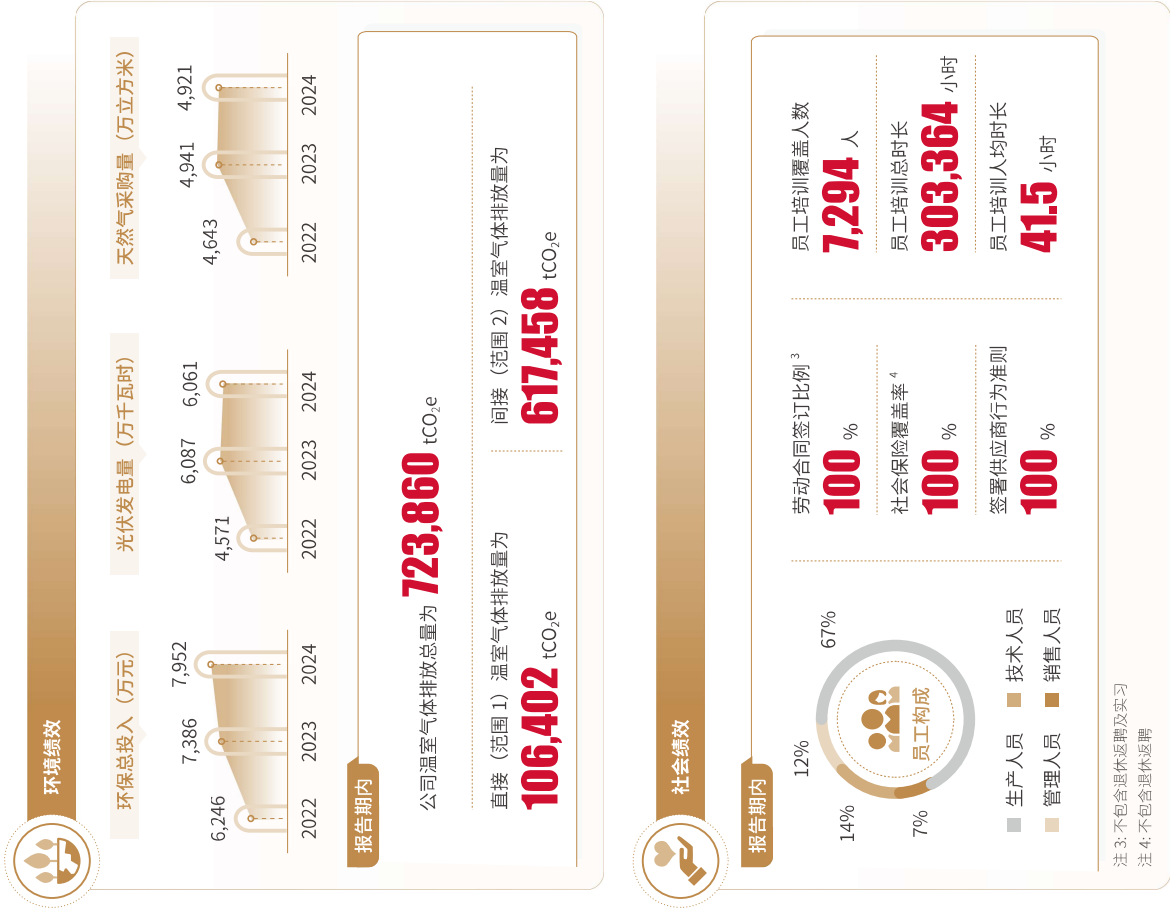
 市级	
金田股份 2023 年度宁波市上市公司 20 强 宁波市人民政府	金田股份 2023 年度宁波市外贸 10 强企业 宁波市人民政府
金田股份 推进宁波发展争先先进位高质量充分就业先进集体 宁波市人民政府	金田股份 优秀“无废城市”细胞 宁波市美丽宁波建设工作领导小组办公室
金田股份 宁波市第一批制造业企业数字化等级评价结 果的通知（四级） 宁波市经济和信息化局	金田股份 2024 年度宁波市本土民营企业 跨国经营 20 强 宁波市开放型经济领导小组
金田投资 2024 年宁波市综合百强企业 第 3 名 宁波市企业联合会等	金田投资 2024 年宁波市制造业百强企业 第 2 名 宁波市企业联合会等

责任绩效



注 1: 指公司主持、参与国家、行业、浙江制造团体标准制订数量;
注 2: 指公司获省级以上科技进步奖数量

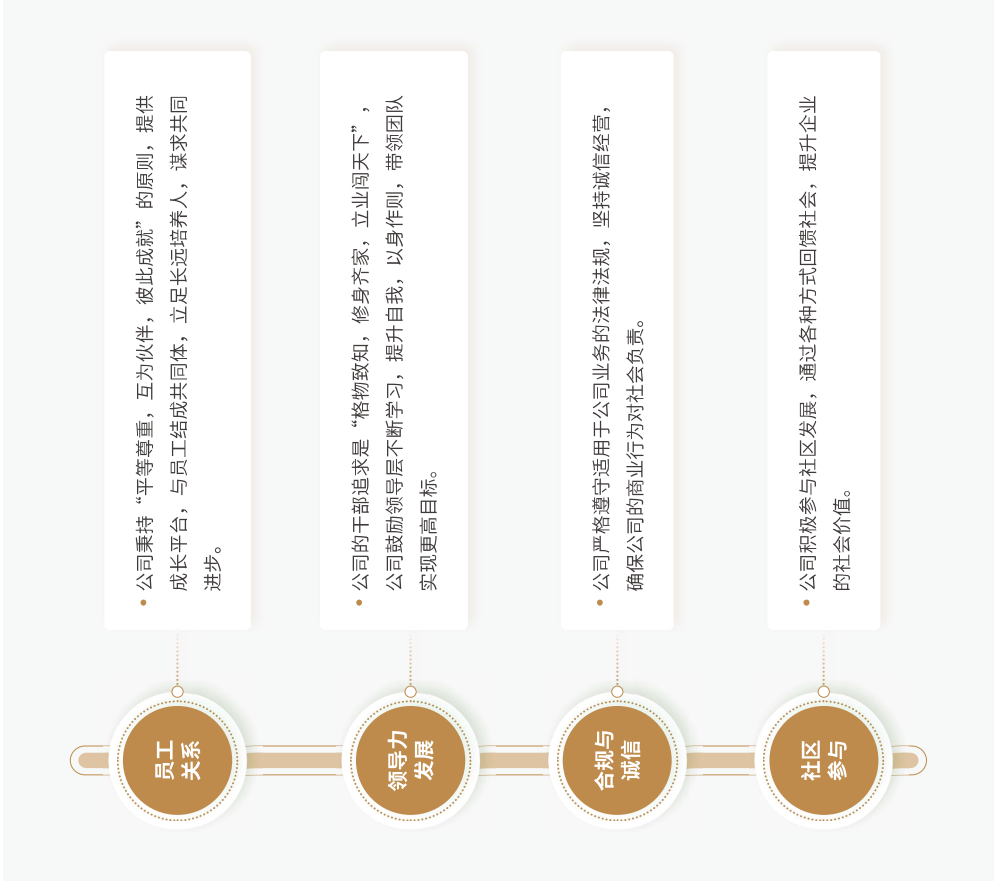
环境绩效



ESG 管理

ESG 理念

金田股份创造客户价值，致力于打造百年企业，致力于通过以下方针实现企业的可持续发展：



公司承诺，将这些方针融入公司的企业文化和日常运营中，不断评估与改进，以实现公司的社会责任愿景目标。公司坚信，通过持续努力和实践，能够不断提升企业的 ESG 表现，为社会创造更大价值，也期待与所有利益相关方合作，共同推动可持续发展，为建设更加美好的社会贡献力量。

工作体系

金田股份依据上海证券交易所《可持续发展报告指引》相关要求建立内部 ESG 管理体系，该体系涵盖了环境、社会和公司治理三大维度，旨在全面推动公司的可持续发展工作全面开展。公司建立健全 ESG 治理结构和内部制度，确保公司相关内部机构具备足够的专业能力并有效履行可持续发展相关职能。公司董事会承担着对 ESG 相关事宜进行决策的责任，并监督 ESG 管理体系的高效运作，公司职能部门则负责 ESG 事宜的落实与执行。

通过设立专门的 ESG 管理部门，公司能够系统地使用定性、定量方式识别、评估和管理 ESG 相关的风险与机遇，确保公司战略与 ESG 目标的高度契合。同时，公司还制定了详细的 ESG 管理制度和流程，通过月度定期会议，向领导层汇报可持续发展相关工作开展情况，年度总结中涵盖年度可持续发展工作成果，以确保 ESG 管理的有效实施和持续改进。

ESG 荣誉成果

金田股份在报告期内获得“2023 上市公司 ESG 先锋践行者案例”“2024 浙江省企业社会责任报告优秀案例”“2024 上市公司 ESG 价值传递奖”等 ESG 相关荣誉。不仅彰显公司在环境、社会 and 治理方面的卓越表现，也体现公司对可持续发展的坚定承诺。



利益相关方沟通

公司重视利益相关方的意见和需求，通过网站、媒体、会议、报告、活动等多种渠道和方式，积极促进与利益相关方的沟通交流，了解并回应他们的关注焦点。依据公司所处的行业特性和运营模式，同时借鉴国内外行业领先企业的经验和做法，公司将股东投资者、客户、员工、供应商、政府、债券持有人、银行、行业协会、同行企业、高校、社区、公众及媒体等确定为主要的利益相关方。

关键利益相关方	关切议题	沟通与回应
股东 投资者	• 经营业绩 • 风险防范 • 合规治理	• 及时的信息披露 • 畅通的投资者沟通 • 完善的风险管理
客户	• 产品质量 • 优质服务 • 权益保障 • 隐私保护	• 客户满意度调查 • 客户反馈处理 • 质量管理 • 优质客户服务
员工	• 合规雇佣 • 薪酬福利 • 培训赋能 • 员工权益保护 • 职业健康与安全	• 平等的员工管理 • 完善的薪酬制度 • 畅通的晋升渠道 • 丰富的员工活动 • 健康安全体系
供应商	• 诚信交易 • 协同发展	• 供应商管理 • 阳光采购 • 供应商大会
政府	• 带动就业 • 绿色生产 • 合规经营 • 推动地方经济发展	• 遵守法律法规 • 配合监管检查 • 节能降碳项目
债券持有人、银行	• 经营业绩 • 合规治理 • 绿色金融	• 及时的信息披露 • 畅通的投资者沟通 • 创新研发 • 节能降碳项目
行业协会、同行企业、高校	• 产品责任 • 合规经营 • 推动行业进步 • 协同发展	• 参与标准制定 • 开展校企合作 • 参加展会活动 • 公开招投标会议 • 战略合作 • 交流互访
社区、公众及媒体等	• 环保合规 • 社区公益	• 环境管理 • 应对气候变化 • 公益捐助 • 志愿者活动 • 社区交流 • 社会事业支持项目

实质性议题分析

公司依据上交所《上市公司自律监管指引第 14 号—可持续发展报告（试行）》、全球报告倡议组织的《可持续发展报告标准》（GRI Standards）以及中国社会科学院的《中国企业可持续发展报告编写指南》（CASS-ESG 6.0）等国内外权威披露标准，以内外利益相关方的关注焦点为指引，结合行业特性及战略需求，执行社会责任议题的重要性评估。通过与合作方、专业人员的合作，公司运用系统化的识别、评估和筛选流程，明确并优先处理具有重大实质性影响的社会责任议题，从而指导管理和报告工作。

金田股份 ESG 重点议题



责任专题

助力双碳战略实现
铜基先进材料加速发展

金田股份始终沿着“专业化、平台化、智能化、国际化、绿色化”的发展路径，紧紧围绕新能源、新基建、新消费等领域的绿色发展契机，将可持续发展的绿色低碳融入企业战略，通过铜基高新材料绿色发展，实现资源高水平循环利用，加快产品的全面升级，助力“双碳”目标愿景实现的同时，致力于成为世界级的铜产品 and 先进材料基地。

高端新兴领域绿色产品

公司致力于高性能环保材料研发生产，为新能源汽车、清洁能源、AI算力、机器人、轨道交通等战略新兴产业锻造关键材料“筋骨”，以硬核科技助推产业发展升级。

电磁扁线

公司电磁扁线产品以其在电流承载能力、传输速度、散热性能、材料消耗及占用空间体积等方面的突出优势，已成为新能源汽车驱动电机使用的主流选择和必然趋势。公司为高压快充平台用电磁扁线在 PDIV 性能、耐电晕、耐油性、抗击穿电压等方面可满足更高的性能标准，已成为全球首家 1000V 驱动电机扁线量产供应商。



PEEK 材料

公司 PEEK 材料产品已具备显著的市场竞争优势，并展现出进口替代能力。通过与欧洲知名材料供应商联合研发，已突破国际专利技术封锁，并成功取得部分高端新能源汽车厂商的定点。同时，针对低空经济载重飞行器市场，提供高压驱动稳定性技术方案，已与国内多家头部企业开展研发合作。



高精密铜排

公司高精密铜排产品广泛应用于新能源汽车、清洁能源、5G 通讯等领域，现已进入新能源车电池盖板结构件、车身及电池连接部件、车用 IGBT 散热底板、高速铜缆适配元器件等领域的行业龙头供应链体系，市占率行业领先。同时，持续推进具有高导电、低含氧量、高延伸率等技术优势的高端无氧铜等绿色产品研发。



高精密异型无氧铜排

公司高精密异型无氧铜排产品，已成功在 3DVC 新型 AI 散热结构中规模化生产，具备高导热率、优良的焊接性能、加工性能，异型结构可减少铜材加工量，为客户节省成本并提升加工效率。目前已与全球多家第一梯队散热模组企业建立战略合作，产品已应用于多款顶级 GPU 散热方案中。



高精密铜合金带材

公司高精密铜带产品目前已经进入到全球各大头部电池及主机厂企业的供应商行列，其中在新能源汽车电控、电池连接片等领域已成为国内铜带行业的标杆。目前已在极耳、铜铝复合等新材料方面取得突破性进展，持续推进国产替代。同时在人形机器人、芯片半导体方面的产品上也有广泛应用。



稀土永磁材料

公司高性能稀土磁性材料已在新能源汽车及汽车零部件、高效节能空调、伺服电机等领域广泛应用。凭借超高性能和低磁偏角的技术研发，以更好满足人形机器人、低空飞行器用电机高扭矩小型化和高精度要求。同时，公司以开发高功率密度电机用永磁材料为目标，促进下游器件小型化、轻量化、高效化，助力稀土永磁产业链绿色低碳发展。



低碳再生铜循环产业

公司贯彻落实国家有关“全面推行循环经济理念，构建多层次资源高效循环利用体系”的政策目标，充分发挥国家“城市矿产”示范基地、国家绿色示范工厂、全国循环经济试点单位的集聚效应和产业优势，高效、规模化推进再生铜绿色低碳综合循环利用，已成为国内再生铜利用量最大、综合利用率最高的企业之一，也是全球业内为数不多的可实现再生铜全产业链闭环的公司。

公司将绿色低碳发展融入企业战略，以“成为低碳再生产品主力解决方案提供商”为己任，通过系统化的布局和协同型的再生铜材产品矩阵，为产业链提供优质、完整的一站式铜材绿色方案，为消费电子、新能源等下游客户的绿色低碳可持续发展做出重要贡献。

公司再生铜材核心优势

利用规模

公司与全球 100 多家供应商形成长期稳定合作，每年再生铜使用循环量长期位居全球前列。



提纯技术

公司拥有冶炼提纯生产线及电解提纯生产线，可将成分复杂的再生铜原料提纯至 99.99% 纯度，降低产品碳排放的同时实现材料保级使用。



数据溯源

公司依托完善的数字化系统，全面覆盖从采购到制造及最终销售服务的全链条数字化建设，可追溯每一道工序的生产数据，为重点产品追踪提供强大支撑。



认证与实践

公司拥有 SCS 再生成分认证和 GRS 全球回收标准认证等，低碳再生产品覆盖铜带、铜线、电磁线、铜管等，广泛应用于消费电子、汽车工业、电力电气等领域，并获高端客户认可。



公司再生铜产品应用展示



低碳再生铜线 -AC/DC 电源



低碳再生铜带 - 笔记本电脑散热模组



低碳再生电磁线 - 手机震动马达



低碳再生铜带 - 动力电池连接

对标 SDGs

16
和平、正义
强大机构



01 治理固基

31	公司治理
35	商业道德
36	合规风控
39	党建引领

公司治理

金田股份始终坚守高标准公司治理原则，严格遵循相关法律法规及监管指引，不断完善并优化治理体系，以提升运营效能，降低经营风险，确保公司稳健前行，积极响应国家高质量发展的战略部署。

治理体系

公司重视规范治理，严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》及中国证监会等监管部门的相关规定，有效执行《公司章程》等内部制度。公司始终致力于完善治理结构，优化运营管理，积极推动公司规范化运作，降低各类风险，保障法人治理结构的有效运行。

三会运作

公司构建由董事会、监事会及股东大会构成的治理架构，董事会内设有战略、薪酬与考核、审计及提名等专业委员会，各司其职，确保公司决策科学、合理、高效，从而推动公司在规范化、透明化的治理框架下稳步发展。

报告期内



公司共召开股东大会
3 次



董事会会议
17 次



董事会平均出席率
100 %



监事会会议
8 次



战略委员会会议
4 次



薪酬与考核委员会会议
2 次



审计委员会会议
8 次



提名委员会会议
1 次

三会体系及职责



- 决定公司的经营方针和投资计划
- 审议批准董事会的报告
- 审议批准公司的年度财务决算方案
- 审议批准公司的利润分配方案和弥补亏损方案
- 审议股权激励计划等
- 决定公司的经营计划和投资方案
- 召集股东大会，并向股东大会报告工作
- 执行股东大会的决议
- 管理公司信息披露事项等
- 对董事会编制的公司定期报告进行审核并提出书面审核意见
- 对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督，对违反法律行政法规、公司章程或者股东大会决议的董事、高级管理人员提出罢免的建议
- 当董事、高级管理人员的行为损害公司的利益时，要求董事、高级管理人员予以纠正

董事会多元化

公司董事会由来自不同性别、背景、行业和专业领域的董事组成，具备丰富的行业经验和专业技能，能够为公司带来多元化的视角和经验，促进更高效的决策、风险管理及业绩表现。公司独立董事独立于公司管理层和其他利益相关方，能够保持客观公正的立场，为公司及股东提供独立的意见与监督，确保决策过程公正透明，保护股东利益，促进公司长期稳定与可持续发展。

报告期内

公司董事共
9 名

其中女性董事
3 名

独立董事
3 名

董事会有效性评估

公司董事会严格按照《公司法》《证券法》等法律法规以及《公司章程》《董事会议事规则》等相关规定，积极履行公司及股东赋予董事会的各项职责，坚决执行股东大会各项决议，继续强化内控管理，加快技术创新和管理创新，恪尽职守，有效保障公司和全体股东的利益。公司定期披露年度董事会工作报告，体现董事会成果的有效性。报告期内，董事会工作成效显著，为公司稳健发展奠定了坚实基础。

投资者关系

公司秉承服务投资者、尊重投资者的企业文化，依据《公司法》《证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》等法律法规和规范性文件，结合公司实际情况，修订《投资者关系管理制度》，以加强公司与投资者之间的有效沟通，增进投资者对公司的了解和认同，切实保护投资者特别是广大社会公众投资者的合法权益，贯彻公司整体利益最大化和股东财富增长并举的理念。

公司围绕“合规性、平等性、主动性、诚实守信”的四大原则，通过多渠道、多平台、多方式积极开展投资者互动。

报告期内

累计回复投资者
网上问答 **100** 余项

累计开展机构调研 **55** 场次

覆盖投资者 **300** 余人

召开业绩说明会 **3** 场

投资者关系管理工作方式

多渠道

公司官网及公众号、
电话、传真、电子邮箱、
投资者教育基地

多平台

中国投资者网和证券
交易所、证券登记结
算机构等

多方式

股东大会、分析师会议、
业绩说明会、路演活动、
现场参观等

为贯彻“以投资者为本”的上市公司发展理念，公司采取现金分红计划和股份回购计划，旨在提高投资者回报率，彰显公司稳健经营、持续发展的决心和能力。

报告期内

股票回购

公司自 2020 年上市以来，已完成三期股票回购计划，累计回购 **85,452,009** 股，使用资金总额 **58,166.84** 万元（不含交易费用）

2025 年，公司启动第四次回购计划，拟使用 **1-2** 亿元进行回购。

现金分红

公司自 2020 年上市以来，连年实施现金分红，2020-2023 年度累计现金分红总额约 **6.2** 亿元。2024 年度，拟派发现金红利 **1.60** 亿元（含税），派发现金红利占当年度归属于上市公司股东的净利润的比例为 **34.61** %

信息披露

公司持续完善信息披露行为规范，修订《信息披露管理制度》，明确信息披露义务人的职责、披露范围及流程等，规范公司内部经营信息的传递秩序，确保信息披露及时、公平，保证披露内容的真实性、准确性和完整性，切实保护公司、股东及相关利益方的合法权益。

报告期内

公司累计发布公告 **193** 份

其中定期公告 **6** 份

临时公告 **187** 份

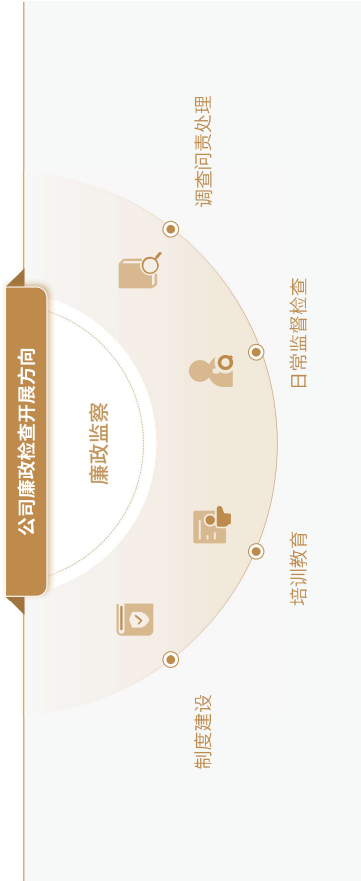


商业道德

金田股份致力于营造公平公正的商业环境，加速打造新时代清廉建设高地。公司制定《内部举报及反舞弊管理制度》，详尽阐明廉政管理标准、职责划分、投诉途径以及举报人的保护措施，严格依据《责任追究管理办法》及《员工奖惩管理制度》对腐败行为进行责任追究。

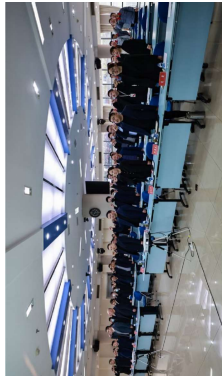
公司设立有多种举报渠道，包括书信、来访、电话、电子邮件和微信公众号等，鼓励员工和利益相关方及时举报违反商业道德、损害公司利益的行为。受理部门在接到举报后，会立即开展核实，出具调查结果，及时向举报人反馈，并严格保密举报信息及举报人身份。

公司进一步强化对商业合作伙伴的廉洁监督力度，针对关键供应商，组织开展廉洁理念宣传与教育，在合同中嵌入《廉洁协议书》，以规范供应商经营行为，有效降低潜在腐败风险。



报告期内

公司累计开展反商业贿赂及反贪污培训 **26** 次，培训覆盖员工 **720** 人



廉洁从业主题宣贯

案例 增拓新媒体举报途径

报告期内，公司创建“廉洁金田铜业”微信公众号，进一步拓宽廉政宣传的广度与深度，强化以“讲廉政、知廉政、守廉政”为核心的廉政文化建设，接收金田员工、全体商业合作伙伴的意见建议和投诉举报信息。



“廉洁金田铜业”微信公众号

案例 建立廉政事件案例库

报告期内，公司梳理近年廉政案例，归类整理后形成案例库，强化廉洁风险点识别与行为分析，针对不同宣贯群体差异化选用。

合规风控

金田股份积极响应国家高质量发展战略，坚定推动合规与风控建设。公司将风险管理贯穿于公司整体文化、核心业务活动和决策中。

内控管理

公司根据《审计法》《内部审计准则》等相关法律法规，制定《内部审计管理制度》《内控评价管理办法》《审计内控评价流程》。公司按照三道防线机制进行内控体系的定期审核，业务单位自我评价、职能部门检查、内部审计检查相结合，保障经营活动的健康发展，并聘请专业团队开展专项评价，落实缺陷的整改与闭环，持续提升内控和风控水平。

报告期内

制度完善

公司新增内部管理制度

14 项

优化

169 项

流程优化

公司搭建流程架构

11 个

新增流程

40 条

电子固化率

83 %

优化

281 条

案例 合同签订及履行风险防范专项培训



合同签订及履行风险防范专项培训

报告期内，公司联合外部律师事务所组织开展采购、物流合同签订及履行风险防范专项培训。

案例 应收风险防控实务专项培训



应收风险防控实务专项培训

报告期内，公司开展应收风险防控实务专项培训。

证券合规

公司为进一步加强风险识别防范，优化规范运作水平，持续运作证券合规体系化管理工作，不定期组织公司董监高、中层管理者、相关一线工作人员开展证券合规培训，通过工作群推送精选合规案例及应知应会，提高各单位及关键人员合规意识与能力。

案例 证券合规专项培训



证券合规专项培训

报告期内，公司开展证券合规专项培训。

税务管理

公司高度重视税务管理工作，建立完善的税务管理制度和流程，确保税务合规性。通过定期培训，提升员工的税务意识和能力，确保公司税务申报的准确性和及时性。同时，公司积极与税务机关沟通，及时了解最新的税务政策和法规，为公司的税务筹划和风险管理提供有力支持。

税务相关制度流程



《外送报表（问卷）审批流程》

税务数据外报审批



《税收事项变更流程》

税收变更备案



《税收协查、检查审批流程》

涉税检查上报及材料审批

党建引领

金田股份以总书记提出的新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党中央各项方针政策，落实全面从严治党要求，确保党组织在企业中的核心领导作用。公司积极开展党员学习教育，推动党建与业务深度融合，为公司发展提供坚强的政治保障和思想基础。



报告期内

公司党委对 2023 年度党工团系统先进集体和优秀个人进行了表彰，共评选出先进党支部、先进分工会、先进团支部各 **4** 个，优秀党支部书记、优秀分工会主席、优秀团支部书记各 **4** 名，**16** 名优秀团干部，**18** 名优秀工会干部及 **36** 名立足岗位积极工作的优秀党员。



党工团组织评优表彰活动

案例 参观考察，加强先进理念

公司党委组织党员代表 80 余人，开展以“汲取追求真理智慧，争当企业发展标兵”为主题



党建活动

案例 学习教育，开展组织建设

公司党委定期召开基层党支部例会，加强党内沟通交流、促进党员干部自我教育。



党支部季度例会



大学生党员座谈会

对标 SDGs

9 产业、创新和基础设施



12 负责任的生产和消费



17 促进目标实现的伙伴关系



02 价值创造

- 43 国际化发展
- 45 创新研发
- 49 质量服务
- 52 信息保护
- 54 供应链管理

国际化发展

金田股份积极响应国家“打造更多有国际影响力的‘中国制造’品牌”的战略目标，秉持全球化视野，深入推进国际化战略。目前，公司已设立 13 家境外子公司，持续优化全球供应链体系和销售网络，业务已遍及 100 多个国家和地区，是众多世界知名企业的长期合作伙伴。

公司积极参与各类展会和论坛，加强绿色铜材产品的国际业务拓展，与参展商、行业专家以及客户共同研究行业焦点议题，积极构建优质的商务关系。

报告期内

公司铜管、电磁线、铜带等
铜材产品海外销量

16.99 万吨

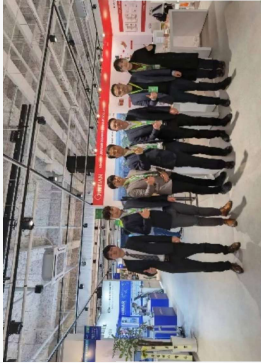
同比增长

20.58 %

重大展会、论坛参与

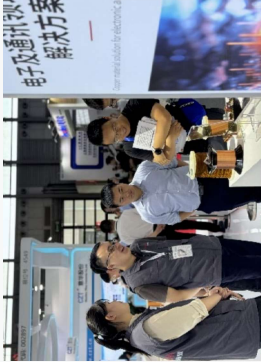
3 月

公司参加韩国首尔新能源汽车展



7 月

公司参加慕尼黑上海电子展



案例 金田泰国公司奠基仪式举行

2024 年 11 月，公司泰国生产基地奠基仪式举行，公司国际化发展步伐加速迈进。



公司泰国生产基地奠基仪式举行

10 月

公司参加吉利汽车材料技术展及奇瑞汽车供应链博览会



11 月

公司参加德国慕尼黑电子展



9 月

公司参加沃尔沃汽车亚太区可持续发展技术展



创新研发

国家强调“科技创新能够催生新产业、新模式、新动能，是发展新质生产力的核心要素”。金田股份积极推动技术创新，建立有《创新管理制度》《专利管理办法》《商标管理办法》等创新管理制度。

报告期内，公司积极把握下游前沿产业发展趋势，以市场需求为导向，重点聚焦新能源汽车、清洁能源、半导体芯片、人工智能等战略新兴产业，不断突破针对铜基材料高综合性能、特殊工况环境的技术瓶颈，陆续成功开发高导电铜、高导热铜、高导电铜、高导电铜、高导电铜等一批具有自主知识产权的高端铜基先进材料，加快促进公司产品客户双升级。

科技研发成果

报告期内

公司累计有效授权专利 **447** 项，其中发明专利 **253** 项，实用新型专利 **194** 项。

公司主持和参与国家、行业、浙江制造团体标准制定累计 **71** 项，获省级以上科技进步奖累计 **20** 项。

公司参与制定的“温室气体排放核算与报告要求部分系列标准”获全国有色金属标准化技术委员会颁发的一等奖。

杰克龙精工获中国城市燃气协会颁发的“《基于窄带物联网 (NB-IoT) 技术的管道燃气智能自闭阀》标准参编证书”。

公司《高强高导石墨烯铜》获宁波市专利导航项目立项。

公司积极推动技术创新，建立有《IPD 研发项目管理规定》等目标导向鲜明的激励机制，以充分发挥主观能动性，促进一流的人才及技术服务于公司产品客户双升级战略。

2024 年科技荣誉

公司获中国有色金属工业协会颁发的“新能源高性能铜板带材形性一体化控制技术及关键装备开发与应用科学技术奖”一等奖

公司成功入选省级“未来工厂”



“未来工厂”奖项



一等奖证书



2024 年其他科技荣誉

公司成功入选国家“卓越级智能工厂”

公司获全国稀土标准化技术委员会颁发的“烧结稀土永磁体拼接技术规范”一等奖

公司获全国有色金属标准化技术委员会颁发的“再生铜及铜合金棒线材技术标准优秀奖”二等奖

公司通过第五批制造业单项冠军企业复核

科田磁业入选制造业国家级单项冠军企业名单

金田电材“高导电再生铜线”成功入选 2024 年浙江省优秀工业产品”名单

金田铜管获得高新技术企业证



数智建设

公司开展数字化升级项目，立足公司现状及战略目标，以融合数智技术、打造智慧金田为愿景，构建金田智慧大脑。公司数智发展致力于提升研发、采购、供应链、销售、生产等业务领域的智能化水平，为业务持续增长构建强大的数字化核心。

公司数字化工厂基于整体综合原则、移动距离最小原则、流动性原则、空间利用原则、柔性原则以及安全原则等进行综合设计，获得国家级“卓越级智能工厂”、省级“未来工厂”等多项重要荣誉。

其他数智建设荣誉



浙江省 5G 全连接工厂



浙江省人工智能应用标杆企业



宁波市制造业企业数字化评价



浙江省制造业“云上企业”

知识产权保护

公司坚持科技创新，持续推进转型升级，从战略高度重视知识产权的创造、保护、运用和管理。公司结合研发能力、国际化发展战略制定了《知识产权战略规划》，贯彻落实《企业知识产权合规管理规范》，建立健全《专利管理办法》《商标管理办法》《保密管理制度》《技术秘密管理办法》等各类知识产权管理规章与制度，已形成与公司发展相匹配的知识产权管理体系，为公司的长远发展奠定坚实基础。



资质

报告期内

公司获得企业知识产权合规管理体系认证。



知识产权合规管理体系认证证书

遵循科学伦理规范

公司致力于不断强化内部科技伦理治理水平，精准防范和化解科技伦理风险。公司高度重视伦理道德的价值，将科技伦理所蕴含的核心理念深度融入科技活动的各个环节。

遵守科学伦理规范的措施

加强伦理道德教育活动

通过公司价值观、企业文化的教育培训，帮助科技工作者等树立正确的科技价值观和良好的职业道德，以此来增强对科技主体的道德引导作用

公司科技伦理保护措施

强化奖惩的道德引导作用

通过建立“敬业奖”“表扬奖”等奖项设立，引导广大员工注重伦理道德，从而提升员工的思想和行为，维持公司优良的生产秩序，达到强化科技伦理引导的效果

质量服务

金田股份以“产品是企业的生命”为核心理念，将质量管理全面融入生产与价值链的每一个环节，建立多维度多层次的质量管理制度，涵盖客户满意度、投诉处理、审厂规范、产品召回及质量事故等全流程管控。通过质量目标指标体系和成本管控机制，实现产品稳定性和一致性，持续提升服务水平。报告期内，公司未发生重大质量事故。



资质

报告期内

公司拥有 ISO 9001 质量管理体系认证和 IATF 16949 的汽车质量管理体系认证。

ISO 9001 质量管理体系海内外分子公司

100% 全覆盖。

通过 IATF 16949 认证的子公司超过

7 家。



质量管理体系认证证书

质量管理

公司致力于通过卓越的质量管理为客户创造价值，构建全面的质量管理体系，包括规章制度与配套流程，深入、系统地剖析客户需求特征，建立健全全方位质量目标体系，基于产品线、特定客户等多维度设置监控指标，并形成公司内部“比学赶超”的质量管理文化。

案例 多措并举升级质量管理

报告期内，公司开展员工素质能力提升工程，组织 QC 训练营、六西格玛实战训练营，联合外部机构开展体系尖兵训练，为公司产品质量提升提供有力保障。

案例 专项激励攻坚克难

报告期内，公司制定《2024 年度质量重点难题专项激励方案》，聚焦客户痛点和难点问题开展专项攻关，进一步巩固在高端应用领域的产品竞争力。

报告期内

公司产品召回数为

0 件



客户服务

公司致力于为客户创造价值，制定《客户投诉管理办法》等相关制度，有效把控客诉处理及后续整改跟进，主动构建与客户的长效沟通桥梁，迅速响应并解决客户痛点难点问题，提升客户满意度。



公司构建有完善的交付后质量异常应急响应机制，确保在 24 小时内响应客户反馈。通过 CRM 系统，实现客户反馈信息的全流程自动传递，并设立有质量异常等级分类机制，能够自动逐级上报至公司高层。同时，基于质量异常改进场景，系统能够自动启动不合格改进流程，由相关责任人负责问题分析，并制定方案、整改执行与验证等，在客户确认整改效果后，问题才能得到闭环解决。

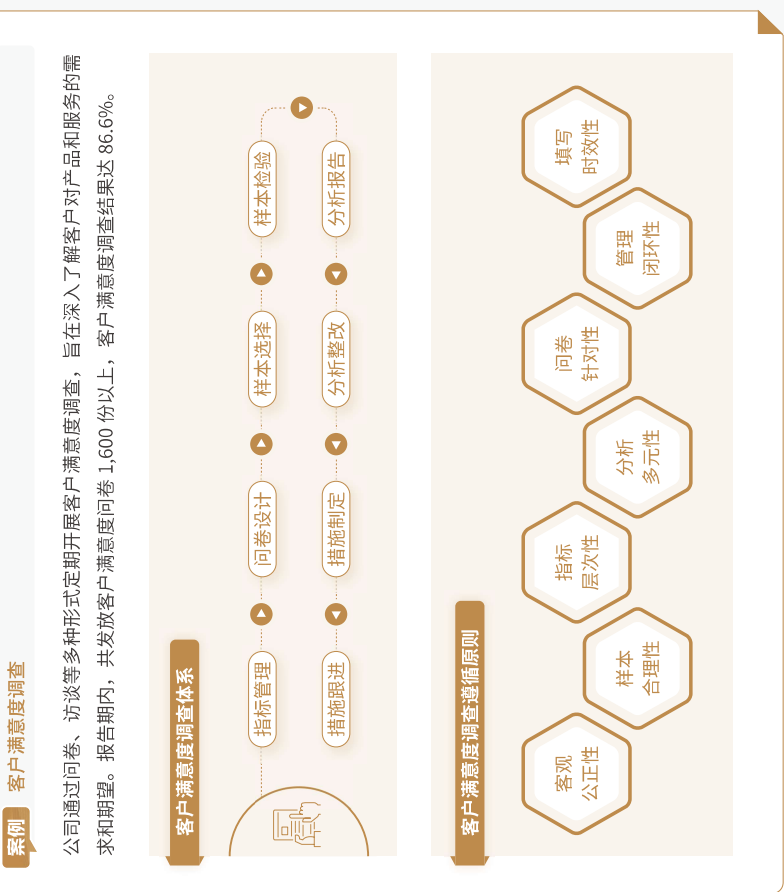
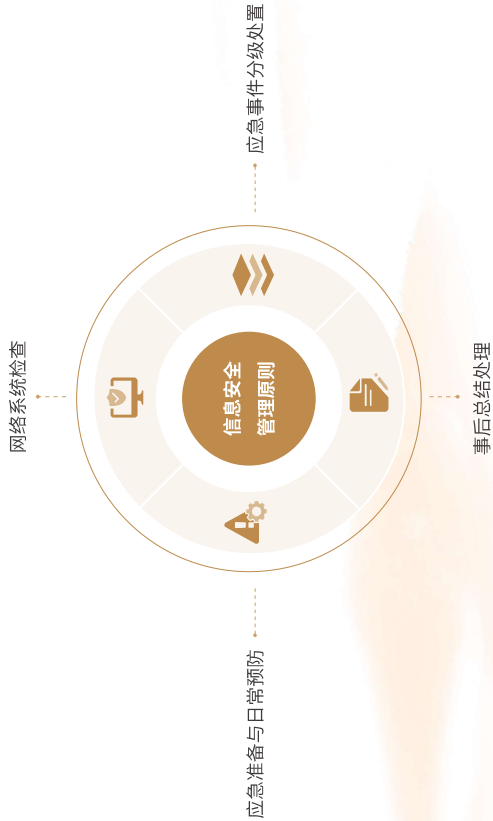


信息保护

金田股份高度重视信息安全及隐私保护工作，严格遵守《数据安全法》《网络安全法》《个人信息保护法》等法律法规，同时基于 ISO 27001 体系要求制定并落实《数据安全管理制度》，以规范数据安全生命周期管理，保护公司与客户数据安全。报告期内，公司未发生信息安全事故，未发生侵犯客户隐私或丢失客户资料事件。

信息安全

公司重视数据安全及保护工作，定期执行系统安全检查、隐患排查、风险评估和容灾备份工作，定期开展数据安全意识培训并推动相关安全认证获取，有效提升公司应对信息安全事件的能力与水平，确保网络与信息系统的稳定运行。





资质

报告期内

公司通过 ISO 27001 信息安全管理体系认证年审。



信息安全管理体系认证证书

案例

信息安全技术培训

报告期内，公司组织信息安全技术培训，加强全员信息安全意识和安全技能水平。



信息安全培训

数据保护

金田股份建立有完善的数据安全管理体系。公司制定《数据安全管理制度》，对数据进行分类分级管理，加强数据安全工作部署，保障重要业务数据安全。同时，公司拥有安全事件应急工作机制，提高应对数据安全事件的能力。

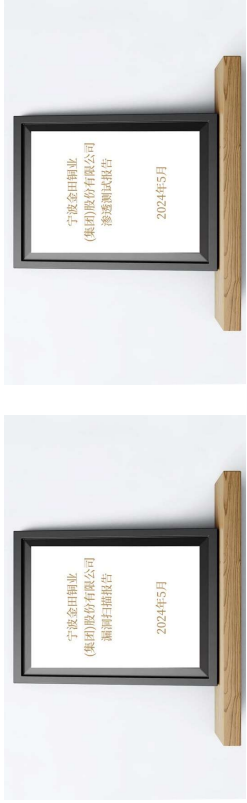
报告期内

公司 未发生 侵犯客户隐私和丢失客户资料事件。

公司针对全范围新进员工及关键岗位人员开展信息安全意识及数据安全培训，培训内容涉及商业秘密内容分享、电信诈骗案例讲解、日常工作应急处置。

案例 业务系统渗透测试

报告期内，为保护公司与客户数据安全，公司邀请第三方信息安全服务团队针对新上业务系统进行上线前渗透测试，对于存在的问题及漏洞，快速整改处理并通过复测。同时对公司所有业务系统、网络及服务器进行安全检查和加固，出具《漏洞扫描报告》《渗透测试报告》等相关报告，防范信息安全风险。



信息安全专业测评报告

供应链管理

金田股份响应“加快实施制造业供应链提升工程”国家要求，强化供应链体系建设，构建可持续责任采购体系，确保供应链的稳定与高效。公司着力提升供应链韧性和安全水平，建立长期互惠合作的供求关系，共同推动技术创新和绿色发展。

全流程管理

公司建立健全供应商管理体系，建立供应商标准化筛选机制，重点培育开发合格供应商，并建立事后评估与汰换机制，确保供应链稳定性和安全性。同时，公司明确了各环节操作流程，有效规避供应风险，保证采购工作有序开展。

供应商管理机制

供应商开发与选择

- 开发
结合年度供应商开发计划及实际需求，通过市场走访、展会、网络等渠道，引进优质供应商
- 选择
优先选择国内/国际一流、行业领先的供应商，分类别规范具体的流程要求

供应商准入

- 初审
通过初筛的合法供应商需通过相关报表进行细分维度评审评定
- 考察
对于生产型供应商进行多维度考察评估
- 引入
通过公司供应商管理机制成为潜在供应商
- 合作
根据《供方调查评价表》，经申请与审核，成为合作供应商

供应商评估

- 秉承公开、公平、公正及效益优先的原则进行评估，月度考评、年度总评方式分级绩效评估
- 每年结合实际业务情况，多维度评估、维护和反馈，客观量化地评价，促进供应链管理

供应商淘汰

- 针对违反公司廉洁规定、安全规定、年度评估结果不合格的供应商进行汰换处理

案例 采购流程效率提升

报告期内，公司采购询价比价实现系统化管理。SAP、SRM、OA 系统整合采购流程，实现供应商线上平台报价及查询，保障询价过程阳光高效，并实现内部信息共享，增强采购业务内外协同度。

案例 供应商能力培训

报告期内，公司组织供应商专业培训，包括海关申报、供应链采购、工业品集中采购等内容，提高供应商实务操作能力和水平。

可持续采购

公司制定《可持续发展业务管理政策》《国内原材料采购管理办法》等可持续采购政策，将可持续发展要求如环境表现、职业健康安全表现、体系认证情况纳入供应商评估体系，并对供应商的可持续发展表现进行考核，通过采购业务推动供应商实现可持续发展目标，从而不断提升供应链的整体竞争力。

公司依据《世界人权宣言》等国际人权准则，以尊重和关怀的态度对待每一位供应链相关人员，通过透明化的供应链管理和专业的供应商评估体系，营造公平、公正的商业环境。公司鼓励供应商、商业伙伴及其他相关方通过指定渠道，向公司提出建议或举报疑似违规行为。对于经核实的违规行为，公司将依法依规要求相关方采取改进措施，切实保障员工权益并推动供应链的持续优化提升。



物流供应主题培训



新入供应商走访式廉洁宣贯

有毒有害物质管理

公司持续关注“冲突矿产”议题，识别并评估在“受冲突影响和高风险地区”从事矿产资源开采、交易、加工、出口可能存在造成不利影响的风险，坚决遵守并履行尊重人权、不助长冲突的义务。公司在供应链运营实践中协同供应商追溯所有产品原材料来源，目标尽最大努力确保公司产品中不添加涉及冲突矿产问题的 3TG 产品（钽、锡、钨、金），且从不从事任何为冲突提供资助的活动，遵守联合国相关决议。

平等对待中小企业

公司从政策支持、市场机制、法治保障、文化赋能等多方面为中小企业提供全方位保障。政策支持方面，公司积极落实国家对中小企业的优惠政策，助力中小企业提升竞争力。市场机制方面，公司营造公平透明的商业环境，确保中小企业与大企业享有同等发展机会。同时，公司严格执行相关法律法规，积极保障中小企业合法权益不受侵害。报告期内，公司无未付中小企业款项。

对标 SDGs

13

气候行动



03 生态守护

- 59 环境管理
- 62 资源利用
- 65 排放处置
- 67 应对气候
- 70 安全生产

环境管理

金田股份秉承“守法达标，清洁生产，持续改进，绿色金田”的环境管理方针，响应浙江新春第一会“建设更高水平生态省”的号召，积极部署公司环境治理管理工作，着力建设资源节约、环境友好的典范企业，努力成为现代工业文明的引领者。

环境管理体系

公司成立环保管理委员会并明确成员的工作职责要求，形成集团与分子公司两级环保管理模式。公司层面统筹环境管理政策制定、落实监控及改进指导，子公司设立环保管理专职部门，系统化管理环境工作。

公司按照国家相关监管规定，制定《环境保护管理规定》，内容从三同时建设的环境影响评估到水、气、声、渣、土壤、辐射、固废、油品管控，再到监测、培训和标志使用管理等全价值链覆盖，加大政策法规宣贯，提升员工环保意识与责任。报告期内，公司未因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任。

公司严格执行当地各项环保政策法规和标准，项目立项时即执行三同时管控，并着手开展项目环境生命周期期的环保影响评价，根据评价结果设计、施工、竣工验收和公示。



资质

报告期内

公司拥有 ISO 14001 环境管理体系认证。

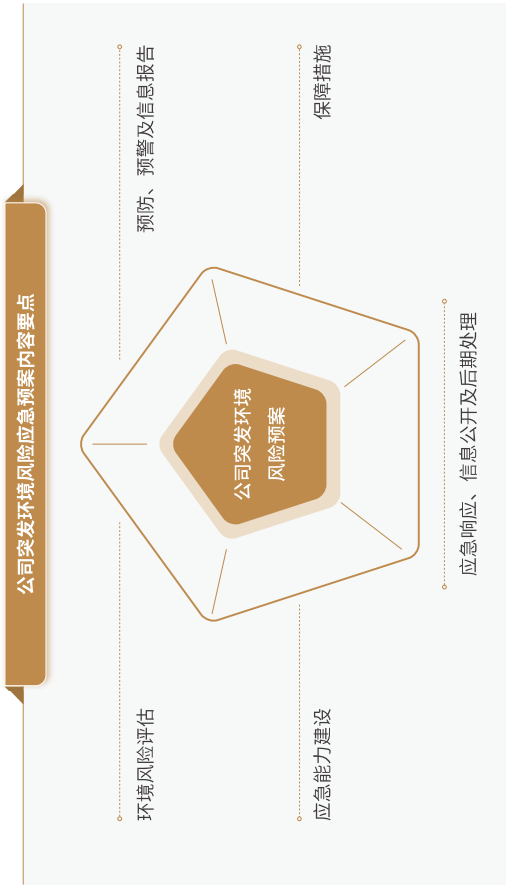


ISO 14001 认证证书

环境应急管理

公司成立突发环境事件应急工作领导小组和隐患排查治理工作领导小组，对于突发大气环境事件、突发水环境事件等进行风险分级，每三年编制一次环境事件应急预案，已经在 2024 年底完成新一轮《突发环境事件应急预案》编制工作。公司已连续三年投保环境污染责任保险，完善环境污染损害赔偿机制。

结合预案内容，公司每年开展一次环境事件的应急演练以及现场监督检查，以应对突发环境事件。报告期内，公司未发生突发重大环境事件。



绿色工厂建设

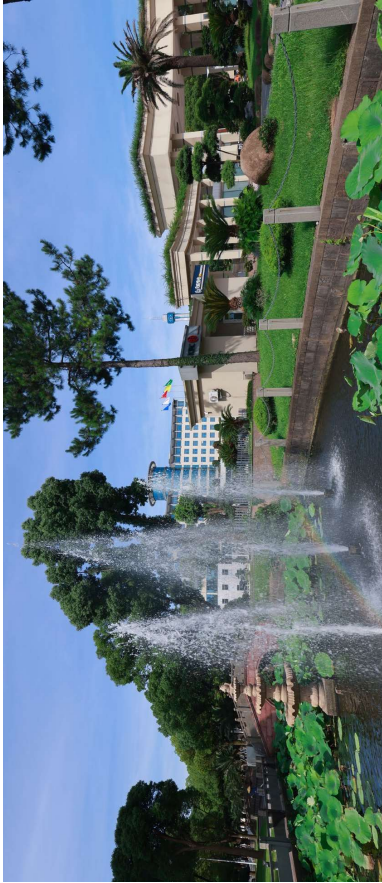
为全面创建资源节约型、环境友好型企业，公司成立“绿色工厂创建小组”，负责公司绿色工厂建设、管理、运行相关事宜。公司制定有《绿色工厂中长期规划》《绿色工厂建设的目标、指标、方案》，明确绿色工厂管理机构，并详细编制绿色工厂建设实施细则，优化绿色工厂绩效考核体系及目标责任制。



资质

报告期内

公司子公司宁波金田高导新材料公司获评 2024 市级绿色工厂称号。

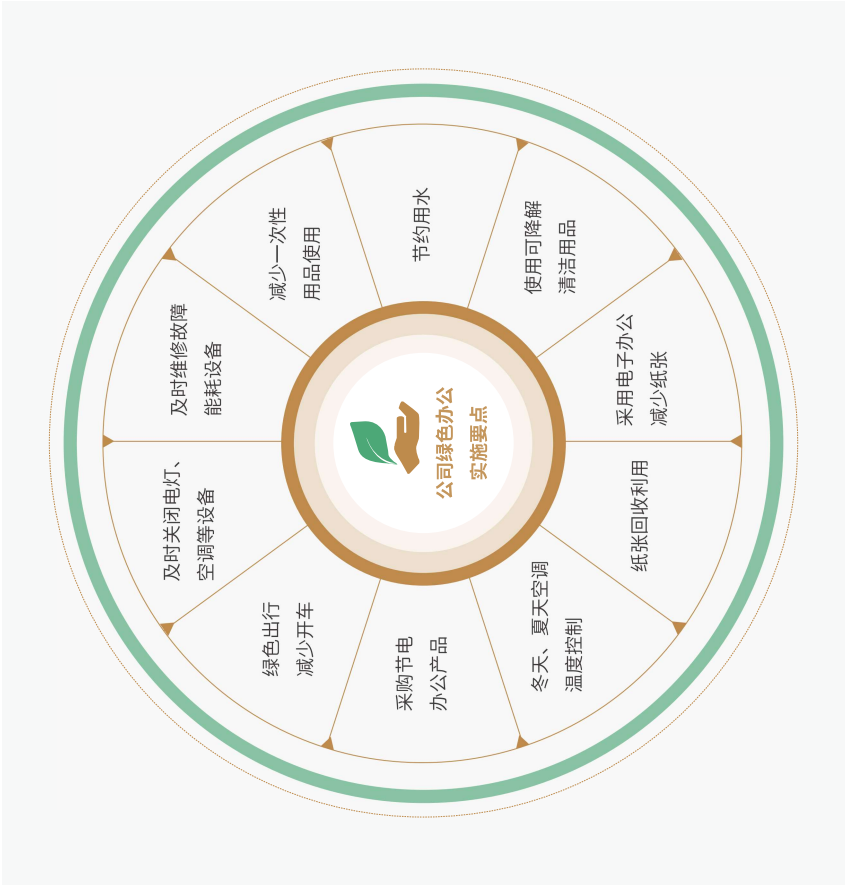


生物多样性保护

生态环境部发布《中国生物多样性保护战略与行动计划（2023—2030 年）》，明确中国新时期生物多样性保护战略。公司响应国家号召，积极采取净化蓝天碧水保护举措，如扩大厂内绿植面积，对沿边河道水网实施零排放等，实现企业人与社会的和谐发展。



在日常运营中，公司注重员工环保意识培养，制定绿色办公制度，营造全员参与、共同推进节能减排的良好氛围。同时，公司成立节能降耗工作小组，定期巡查办公场所能耗情况，对发现的问题及时通报并督促整改，形成长效管理机制。



指标	单位	2022	2023	2024
天然气采购量（万立方米）	万立方米	4,643	4,941	4,921

水资源

为加强节水管理，公司成立节水工作领导小组，负责确定单位产品水耗量、年度用水量 and 年度节水工作计划，建立健全节水管理制度，压实各部门节水责任，致力于实现水资源的高效利用，推动可持续发展。

公司自来水重点使用单位均配备分水表，通过经济考核措施实现节约用水目标。各单位定期检查水路及管网情况，落实用水管网设施的维修保养和故障处置工作，有效杜绝异常现象发生，节约水资源。

尽管公司未处于水源保护区，公司也高度重视水系河流保护，实现厂内用水循环使用，通过修河堤、清河道，积极践行社会责任。

指标	单位	2022	2023	2024
第三方供水（市政供水等）使用量	万立方米	257	229	277

原材料循环利用

公司恪守相关法律法规与标准，在技术可行、经济合理和有利于节约资源、保护环境的前提下，按照减量优先的原则发展循环经济，提升全过程各环节原材料资源的重复利用率。报告期内，公司获得“再生铜及铜合金棒线材技术标准优秀奖（二等奖）”荣誉。



2024 年相关目标及完成情况

再生铜利用率提升 5%，再生铜获得 3 家以上 SCS 和 GRS 认证。

排放处置

金田股份严格遵循国家相关法律法规，构建并完善三废排放管理体系，注重减少有毒有害物质的使用，从源头上贯彻减量化优先的原则，致力于全市乃至全省的“无废城市”建设作出更大贡献。

2024 年重点荣誉



报告期内，公司在宁波市全域无废城市建设中被评为“优秀无废城市细胞”称号。

废气

公司在《环境保护管理规定》中覆盖废气排放及维护废气处理设备管理相关内容，定期对环境空气进行监测，以远低于标准规定要求的水平达标排放。

公司废气主要产生于原料破碎分选以及加炉熔炼过程中产生的粉尘，公司采用多级高效除尘处理工艺，降低大颗粒物浓度，经布袋除尘器进行除尘排放，降低对周边社区的环境影响。

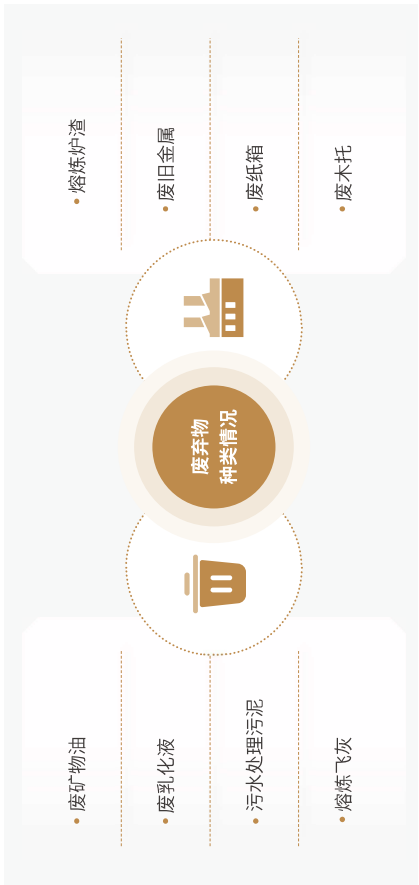
废水

公司严格遵守废水排放相关管理规定，不断完善废水监测管理机制。针对不同水系类型，遵守相关排放国标，严格控制污染物排放总量。其中，废水主要遵循 GB31574-2015《再生铜、铝、铅、锌工业污染物排放标准》要求，对 COD（化学需氧量）、BOD5（五日生物需氧量）、SS（总悬浮物）及 pH 值等进行监测管控。报告期内，公司参与起草行业标准 YS/T 1771《铜加工废水循环利用技术规范》，促进提升行业废水循环利用资源化利用水平。

公司建设“大小循环”相结合的水处理系统，通过各专业线的“小循环”处理，与整体循环水处理中心的“大循环”结合，采用过滤器、斜管沉淀池、周边刮泥机、在线监测和反渗透处理系统，使公司水资源得到充分利用与处理，不对周边社区造成影响。

固体废物

公司对固体废物进行分类处理，设有危险废物仓库和一般工业固废仓库，按要求对废弃物规范贮存。



工业固体废物贮存设施满足《危险废物贮存污染控制标准》《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》等建设要求，每年针对固体废物设置应急预案，并组织相关应急演练。针对危险废物及一般工业固废，公司按不同种类废弃物进行分别收集、贮存，并加强仓库存放地的安全警示标识与安全保护材料的设置，加强危险废弃物的集中管理，鼓励一般固体废弃物的回收再利用。

公司按要求建立危险废物台账，明确产生类别、数量、去向、利用处置方式等。公司危险废物转移过程严格执行联单制度，实时录入省固废管理系统，转移联单全面实现电子化，避免危险废物遗漏丢失等突发事件对于环境产生不良影响。

报告期内			
公司危险废物运输转移联单和电子运单互联率达	公司产生固体废物回收率	工业固体废物和危险废物安全处置率均达到	
100%	100%	100%	

应对气候

金田股份通过优化能源结构、推进清洁生产与低碳技术改造，不断降低温室气体排放和资源消耗，构建绿色低碳运营体系，助力国家“双碳”目标完成。同时，公司强化环境风险管理和气候变化适应能力建设，建立完善的监测评估和反馈机制，确保各项应对措施精准高效。

气候风险管理

公司制定《风险和机遇评价控制程序》，对于涉及气候相关的风险进行识别和动态管控，并建立健全预警和应急响应机制，确保在气候变化带来的不确定性中能够及时发现、评估和化解潜在风险，同时充分捕捉低碳转型所孕育的机遇。针对组织层面涉及气候变化的战略风险，公司采用 SWOT 分析，适时采用合理举措有效应对。

基于气候变化识别的相关风险和机遇，公司依据国家《加快构建碳排放双控制度体系工作方案》，规划由“能源消费强度和总量控制”向“碳排放总量和强度控制”转型，构建精准的碳排放监测及报告系统，实现科学减碳，加快形成新质生产力，推动企业绿色升级，实现可持续发展目标。

碳排放管理

公司制定《温室气体排放管理规定》，明确碳排放基准年及具体目标，建立温室气体管控清单与核查机制，系统规范温室气体排放管理工作。同时，公司成立温室气体管理工作领导小组，各相关部门负责本单位温室气体排放管理、数据收集及排放报告的编制与核查。



公司结合市场发展和客户要求聘请第三方公司对公司温室气体排放进行核算，磁业公司获得 ISO 14064 碳足迹认证。公司参与制定《温室气体排放核算与报告要求 第 42 部分 铜冶炼公司》标准，从源头上实现能耗双控向碳排放双控转型。报告期内，公司获得“温室气体排放核算与报告要求系列标准铜、铅、锌冶炼及工业硅生产企业（一等奖）”荣誉。

报告期内

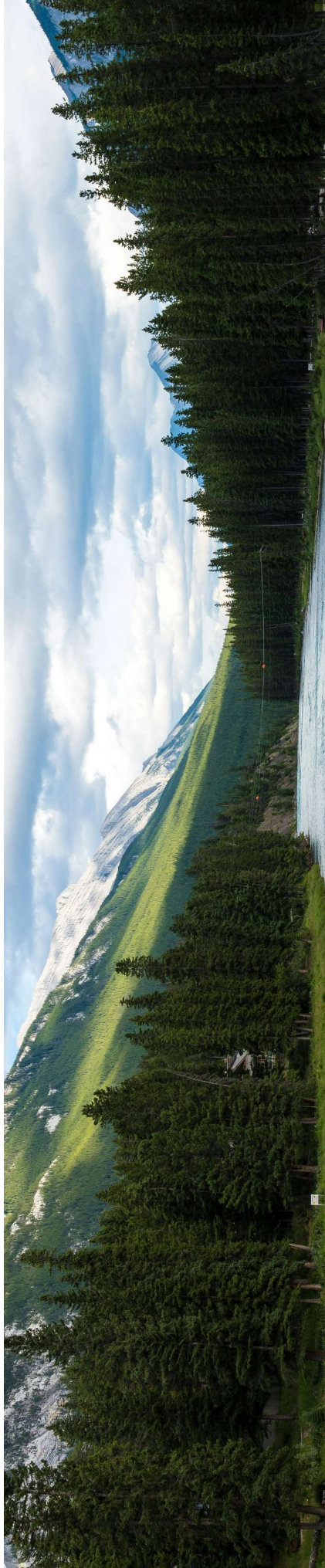
公司温室气体排放总量为 **723,860** tCO₂e

其中直接（范围 1）温室气体排放量为

106,402 tCO₂e

间接（范围 2）温室气体排放量为

617,458 tCO₂e



清洁低碳生产

公司依照《浙江省绿色低碳转型促进条例》部署，坚定不移地推进清洁低碳生产。公司引进高效节能工艺和先进环保设备，加大可再生资源应用力度，在生产过程中有效降低碳排放与资源消耗。公司未来将继续深化绿色制造技术创新，全面提升环境绩效。

报告期内，公司通过购买绿证、加大厂区光伏建设等措施，使公司可再生资源使用比例提升 1%。随着厂区屋顶光伏装机率趋近饱和，公司将持续寻找其他可再生资源替代方案，以增加可再生资源使用占比。



指标	单位	2022	2023	2024
光伏发电量	万千瓦时	4,571	6,087	6,061



公司致力于研发推广绿色低碳产品，通过铜基高新材料绿色发展再生资源高水平循环利用，加快产品的全面升级。报告期内，公司获得“中国再生资源产业技术创新战略联盟优秀品牌”称号。

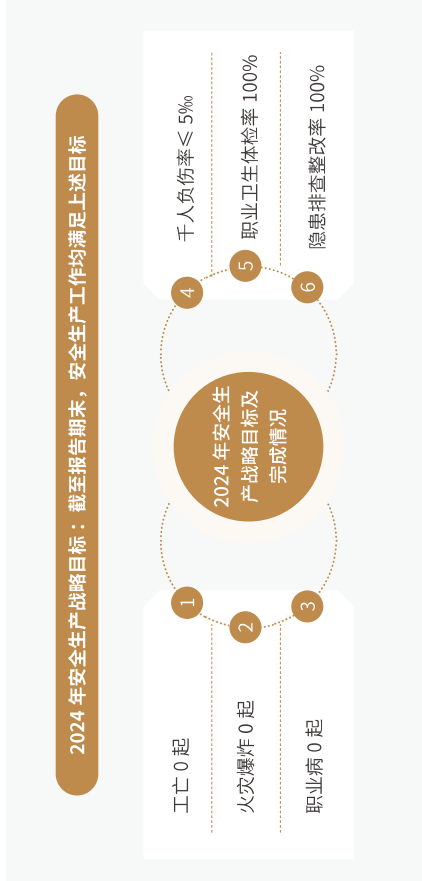
案例 高导低碳再生铜线

公司研发的高导低碳再生铜线不仅在节能减排方面表现出色，更在实际应用中赢得市场的广泛认可，荣获 2024 年浙江优秀工业产品称号。



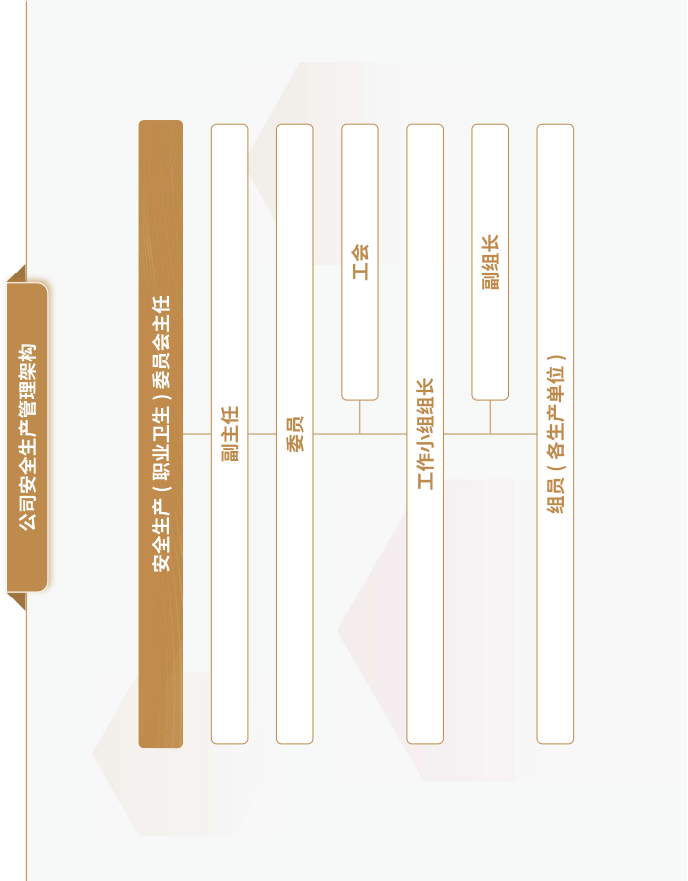
安全生产

金田股份始终将安全生产放在首位，坚持“安全重于泰山，生态重于生产”的理念，贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针。公司构建完善的管理体系，以制度化、标准化、精细化的方式落实安全管理要求。报告期内，公司未发生重大安全事故。



安全生产管理

公司严格遵守《安全生产法》，认真履行企业安全生产主体责任；公司成立安全生产（职业卫生）委员会，每季度召开安全生产例会，学习国家最新安全生产法律法规，协调解决安全生产问题。公司设置专职安全管理机构，配置专职安全管理人員，其中6名为中级注册安全工程师，有效保障各环节的安全稳定运行。



报告期内

开展公司、子公司、车间三级安全检查行动，问题整改率 **100%**

公司大力推进智能化安全环保管理。引入 SCADA、SAP、MES、PLC 等先进管理系统，将重点设备设施的关键参数全部纳入远程监控范畴；重点岗位实施自动化加料作业，降低员工劳动强度；组建生产安全检查信息化平台，实现安全检查“随手拍”，将安全隐患责任分田到户，完成信息化闭环。

公司通过强化风险隐患排查与组织多层次培训，开展公司、子公司、车间三级安全检查，不断提升全员安全意识，确保生产运营在安全、稳定的环境中持续推进。

案例 安全生产培训

报告期内，公司邀请外部专家组织开展《安全生产法履职》专题培训，深入解读法规政策、实际案例。

安全应急演练

公司针对可能导致生产过程中断和重大危害的突发事件，制定全面、有效的应急方案，成立应急小组，定期开展安全应急演练，模拟真实突发事件，检验应急预案有效性，确保在突发事件发生时能够迅速、协调、高效响应，保障员工安全生产。

2024 年，为持续提升员工应急处置能力，公司开展 80 次应急演练，主题涵盖机械伤害、火灾事故等，同时组织一线员工开展空气呼吸器穿戴、消防水带打靶、安全知识竞赛等安全文化活动，提升一线员工安全生产意识和能力。

报告期内

组织开展
80 次应急演练

组织职业健康、生产安全类培训
6,005 小时

对标 SDGs

1 无贫困



5 性别平等



8 体面工作
经济增长



10 减少不平等



文体中心

04 以人为本

75	员工管理
77	员工发展
79	员工关怀
83	社区贡献

员工管理

金田股份坚持“人才为本”的战略导向，依托《员工招聘管理制度》《员工绩效管理暂行规定》《合理化建议管理办法》等制度保障，持续做好一流团队塑造与优秀人才培养。公司积极创造优质的工作环境，始终坚持依法合规经营的原则，保障员工合法权益，努力使每一位员工都能在公司取得发展与进步。

员工聘用合规

公司制定《员工招聘管理制度》《干部管理规定》《任职资格管理办法》《员工手册》等制度，依法保障员工合法权益。在招聘过程中，公司秉承平等无歧视原则，坚决反对因种族、肤色、年龄、性别、民族、婚姻状况等因素形成的任何偏见，通过能力匹配及岗位要求来确定个人录用情况，并根据岗位贡献度确定相关薪酬福利标准。同时，公司为不同岗位的员工提供平等的培训机会、晋升通道和发展空间，并郑重承诺杜绝雇佣或支持雇用童工、强迫劳工的行为。

报告期内

劳动合同签订率¹

100%

社会保险覆盖率²

100%

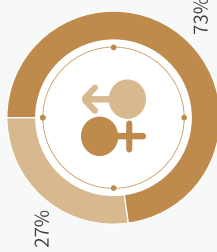
注 1: 不包含退休返聘及实习

注 2: 不包含退休返聘



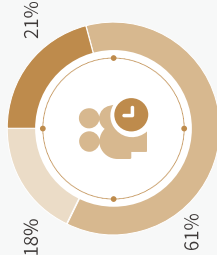
员工构成

按性别



■ 男性 ■ 女性

按年龄



■ 30 岁以下 ■ 31 至 50 岁 ■ 51 岁及以上

员工民主沟通

公司制定《合理化建议》制度，定期开展全体员工的民主管理与沟通活动，借助满意度调查、创新改善提案、工会小组会以及微社区等多种方式和渠道，积极倾听员工声音，确保管理层的决策能够充分反映员工的需求与期望，提升公司管理水平。这种双向沟通机制提升了员工的参与度和归属感，也为公司的持续进步与发展提供了宝贵的反馈。

合理化建议采纳分析维度

可行性

先进性



合理性

预期效果比较

案例 民主沟通，与企业共成长

公司坚持推进季度分工会主席联席会议制度，引导员工关心并参与公司发展建设，并建言献策。报告期内，公司共收集建议 250 多条。



分工会主席联席会议

员工发展

金田股份始终将员工发展作为企业可持续发展的重要战略支柱，紧扣“塑造文化影响力、加速人才梯队建设、驱动业务革新升级”三大核心要点，稳步推动员工成长与职业规划进程。通过建立完善的职位体系、员工职业发展双通道以及任职资格管理机制，为员工提供系统化培养，促进个人价值与企业愿景的和谐统一。

员工培训

公司打造完备的教育培训体系，为不同类型、不同职位员工提供职业培训课程。通过实施精准激励，帮助每位员工明确自身发展路径，持续学习提升，激发潜能，助力个人价值实现。

报告期内

公司共开展培训

2,519场

整体人均学时

41.5小时

其中干部人均学时

105小时

2024 年，公司培训共覆盖 700 余个关键岗位，通过“以训提能、以战促用”，助力产供销领域专业人才培养水平提升。

案例 新员工入职培训项目



公司组织新员工入职培训

案例 员工培训案例

技能人才培养项目



公司组织技能人才培养

专业人才培养项目



公司组织专业人才培养

干部培养赋能项目



公司组织干部赋能培养

后备力量提升项目



公司组织后备力量提升

校企合作

公司积极支持浙江“块状经济”跨越式发展，通过校企合作深化人才战略与企业成长的紧密结合，采用定制化的合作方式，有序地开发高校资源，提前锁定高端专业人才。此外，公司与高校共同举办暑期游学、企业交流等项目，为学生提供职业技能培训和职业规划指导，定向培育专业人才，构建后备人才库，确保人力资源的持续供应。

员工激励

公司严格遵循国家相关法律法规，落实执行公司内部《员工奖惩管理制度》《员工绩效管理規定》等规章制度，致力于培养一支专业化、知识化、年轻化的一流人才队伍。

案例 员工持股计划

2025 年初，公司计划推出新一期员工持股计划，向不超过 300 名激励对象共授予股份不超过 3,104.50 万股。本次员工持股计划是公司 2020 年上市以来实施的第 4 次员工激励计划，有利于进一步完善公司的长效激励机制，助力实现共同富裕。

员工关怀

职业健康

公司维护员工的职业健康，严格遵循《职业病防治法》以及《工作场所职业卫生监督管理规定》等国家法律法规。近年来，公司持续依据 ISO 45001 标准实施职业健康安全管理体系，广泛开展职业健康安全风险识别与评估，持续优化工作环境。基于《易制毒易制爆化学品管理规定》《垃圾场管理规定》等制度以及职业健康安全相关程序，公司制定《职业卫生安全管理规定》，为特殊工种和职业病危害工种建立了完善的保护机制，致力于为员工创造一个安全、健康的工作和生活环境。

资质

报告期内

公司拥有 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。



ISO 45001 认证证书

报告期内

公司职业病危害因素监测点位覆盖率

100%

涉及危害因素岗位的职业健康体检率

100%

公司组织职业健康主题培训活动

32 批次

累计取得红十字救护员证书

99 人

员工福利

为员工创造良好的福利、提高员工的归属感是公司践行“以人为本”理念的重要组成部分。公司通过组织各种福利活动，让员工切实感受到公司的关怀与温暖。

员工福利体系



员工保障

- 五险一金
- 年度体检
- 劳保用品等



员工假期

- 年休假
- 产假假
- 哺乳假
- 法定节假日
- 产假
- 病假
- 婚、丧假
- 护理假
- 事假等



员工补贴

- 通讯补贴
- 餐费补贴
- 星级补贴
- 交通补贴
- 职称补贴
- 技能补贴
- 探亲费补贴
- 高温补贴
- 租房补贴等



员工关怀

- 生日福利
- 年终福利
- 新生儿福利
- 节假日关怀
- 旅游福利
- 结婚福利
- 员工宿舍
- 员工餐厅
- 图书馆
- 金田之家等

案例 赋能员工成长，推动公司发展



技能比武

公司全年组织单项技能比武

122 项

累计参与

2,000 多人次

案例

报告期内，公司开展多元化的员工福利活动。

员工福利活动

金田篮球赛



趣味运动会



中秋游园会



金田朗诵赛



家属开放日



金田乐跑活动



心理讲堂活动



退休员工茶话会



社区贡献

金田股份致力于加强与社区的沟通与合作，推动社区和谐发展。公司定期举办社区公益活动，持续提升员工的社区责任感和归属感，在力所能及的范围内为社区居民提供公共服务。未来，公司将持续关注社区发展，积极参与社会公益，展现企业的社会担当。

植树种植

公司美化园区绿植环境，为员工提供更加宜人的工作环境，为周边地区创造更加优美的生态环境，促进低碳减排工作推进。

助残帮困

公司每年吸收部分残疾员工安排在合适的岗位就业，给予发展的平台，曾被评为宁波市特殊群体就业先进单位。

助学圆梦

慈善资助儿童教育是一项重要的社会责任行为。公司连续二十余年主动为江北区慈城镇地区的十余所小学和幼儿园提供赞助和支持，每年为这些单位提供开展素质教育的活动经费，受到社会各界好评。

慈善基金

截至报告期末，公司在宁波市慈善总会设立的“金田助残助学慈善冠名基金”，已为近千名因家庭成员发生疾病或意外，经济困难的员工雪中送炭，解燃眉之急。
同时，公司连续十几年积极组织、发动广大员工开展“慈善一日捐”活动。该活动由高层领导带头参加捐款，培养员工的慈善意识。公司所募善款悉数缴至宁波市江北区慈善总会。

精准扶贫

公司积极参与“万企帮万村”活动，为助力共同富裕发挥了重要作用。江北区慈城镇周边的五湖村、国庆村、三联村的每一条乡村道路建设及慈城镇改水工程中都有公司的付出。特别是五湖村是公司结对村，公司曾多次捐助其援建敬老院、修筑道路、安装路灯、修建停车场等事宜。
公司参与东西协作项目，为四川大凉山彝族自治州捐款，用于农村基础设施建设，受到当地政府和百姓的赞誉。



未来展望

展望 2025 年，金田股份将持续遵循 ESG 理念，将 ESG 方针融入公司的企业文化和日常运营中，不断评估与改进，以实现公司的社会责任愿景目标。公司坚守高标准治理原则，严格遵循相关法律法规及监管指引，不断完善并优化治理体系，以提升运营效能，降低经营风险，确保公司稳健前行，积极响应国家高质量发展的战略部署。

公司全面且精准地贯彻新发展理念，积极融入并服务于新发展格局，大力拓展国际市场。公司致力于高性能环保材料研发生产，紧紧围绕新能源、新基建、新消费等领域的绿色发展契机，以硬核科技助推产业快速发展；将质量管理全面融入生产与价值链的每一个环节，主动构建与客户的长效沟通桥梁，为客户创造价值。

公司坚持“人才为本”的战略导向，持续做好一流团队塑造与优秀人才培养。公司积极创造优质的工

作环境，保障员工合法权益，为员工创造良好的福利、提高员工的归属感；同时维护员工的职业健康，持续优化工作环境，为员工创造一个安全、健康的工作和生活环境。

公司着力建设资源节约、环境友好的典范企业，通过优化能源结构、推进清洁生产与低碳技术改造，实现绿色生产，助力国家“双碳”目标完成；公司将持续关注社区发展，积极参与社会公益，在力所能及的范围内为社区居民提供公共服务，展现企业的社会担当。

通过这些措施，金田股份将以全球可持续发展目标为指引，坚持“专业化、平台化、智能化、国际化、绿色化”五化战略，持续探索高质量发展路径。通过环境友好型技术革新、员工福祉提升、治理透明化实践，致力成为全球铜基材料领域的 ESG 领导者，助力构建绿色低碳的工业文明新时代。

指标索引

一级议题	二级议题	相关章节
应对气候变化	①气候变化相关风险和机遇管理	应对气候
	④按照分类提供不同范围温室气体排放情况	应对气候
	⑦温室气体减排实践	应对气候
	⑧有利于减少碳排放、实现碳中和的新技术、产品、服务	责任专题 应对气候
污染物排放	①排污信息	排放处置
	②排污处理	排放处置
	④对群体的影响	排放处置
	⑤行政处罚	排放处置
废弃物处理	①废弃物数量	排放处置
	②区域内保护措施	环境管理
环境合规管理	①风险管理	环境管理
	②突发事件	环境管理
	③行政处罚	环境管理
	①使用情况	资源利用
能源利用	②清洁能源	资源利用
水资源利用	①使用情况	资源利用
	①目标计划	资源利用
循环经济	②具体措施	责任专题 资源利用
	③进展成效	资源利用

一级议题	二级议题	相关章节
乡村振兴	② 具体措施	社区贡献
	贡献情况	社区贡献
	② 具体情况	创新研发
	③ 研发成果	责任专题 创新研发
社会贡献	④ 创新影响	责任专题 创新研发
	① 从事领域	创新研发
	② 内部管理	创新研发
	④ 培训宣传	创新研发
科技伦理	① 风险管理	供应链管理
	② 保障措施	供应链管理
	③ 改进措施	供应链管理
	① 未支付款项	供应链管理
平等对待中小企业	② 具体情况	供应链管理
	① 管理体系	质量服务
	② 质量认证	质量服务
	③ 重大事故	质量服务
产品和服务安全与质量	④ 售后服务	质量服务

一级议题	二级议题	相关章节
数据安全与客户隐私保护	① 管理体系	信息保护
	② 安全事件	信息保护
	③ 客户隐私保护	信息保护
	④ 泄露事件	信息保护
员工	① 员工聘用	员工管理
	② 职业健康与安全	安全生产
	③ 职业发展与培训	员工发展
尽职调查	尽职调查开展情况	实质性议题分析
利益相关方沟通	① 沟通制度	利益相关方沟通
	② 建议渠道	利益相关方沟通
反商业贿赂及反贪污	① 管理体系	商业道德
	② 风险评估	商业道德
	③ 培训绩效	商业道德
	④ 发生事件	商业道德
反不正当竞争	① 管理体系	商业道德
	② 行政处罚	商业道德

读者反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读《宁波金田铜业（集团）股份有限公司 2024 年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》，为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的企业社会责任信息，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升社会责任和可持续发展管理。

下列问题，请您按 1 分至 5 分进行评分（1 为最低分，5 为最高分）

1. 您对本报告的总体评价：

☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

☐ 5
2. 您认为本报告能否反映金田股份对经济的重大影响？

☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

☐ 5
3. 您认为本报告能否反映金田股份对环境的重大影响？

☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

☐ 5
4. 您认为本报告能否反映金田股份对社会的重大影响？

☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

☐ 5
5. 您认为本报告能否反映金田股份的公司治理情况？

☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

☐ 5
6. 您对本报告中信息披露程度的整体评价：

☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

☐ 5
7. 您对本报告中文字表述质量的整体评价：

☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

☐ 5
8. 您对本报告设计风格的整体评价：

☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

☐ 5
9. 本报告哪些议题最引起您的关注？

10 您对本报告是否有其它意见和建议？

您的联系方式：

姓名：

电话：

电子邮件：

工作单位：

职称：

传真号码：

您可以通过来电或发送电子邮件反馈意见给我们，联系方式如下：

联系地址：浙江省宁波市江北区慈城镇城西西路 1 号

联系电话：+86 0574-83005059

联系邮箱：stock@jtgroup.com.cn



地址：浙江省宁波市江北区慈城镇城西西路 1 号

咨询热线：+86 0574-83005059

联系邮箱：stock@jtgroup.com.cn